



# Datenschutzhinweise – Bewerber\*innen

Der Schutz und die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir möchten Sie deshalb im Folgenden über unsere Datenschutzgrundsätze informieren, zu deren Einhaltung wir uns verpflichtet haben, um Ihnen ein vertrauensvolles Bewerbungsverfahren zu ermöglichen.

Die nachfolgenden Datenschutzhinweise geben einen Überblick über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten.

## 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortliche Stelle ist:

Hessischer Turnverband e.V.

Otto-Fleck-Schneise 8

60528 Frankfurt am Main

Telefon: 069/6773772-0

E-Mail: [info@htv-online.de](mailto:info@htv-online.de)

Sie erreichen den Datenschutzbeauftragten unter:

**IBS data protection services and consulting GmbH**

**Zirkusweg 1**

**20359 Hamburg**

**Telefon: 49 40 540 90 97 – 80**

**E-Mail: [dsb@ibs-data-protection.de](mailto:dsb@ibs-data-protection.de)**

## 2. Wie erheben wir Ihre Daten (Quellen)?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses erheben. Wir verarbeiten ausschließlich personenbezogene Daten, die wir von Ihnen erhalten, wenn Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen direkt (E-Mail, per Post) zusenden.

## 3. Art der Daten

Wir können folgende Kategorien von Daten verarbeiten:

- Vorname
- Nachname
- Geschlecht
- Datum und Ort der Geburt
- Staatsangehörigkeit

- Anschrift
- Telefonnummer
- E-Mail-Adresse
- Lebenslauf, Daten zu Ihren Qualifikationen
- Fotos
- Gegebenenfalls auch besondere Kategorien personenbezogener Daten wie Gesundheitsdaten (zum Beispiel eine uns von Ihnen mitgeteilte Schwerbehinderung oder gesundheitliche Einschränkungen).
- alle anderen Angaben, die Sie uns zur Verfügung stellen

Darüber hinaus können dies auch Daten aus Logfiles, zur Überwachung der Internet-Nutzung sein.

#### **4. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und bereichsspezifischen Datenschutznormen. Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die für die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

##### **4.1 Zur Erfüllung von vorvertraglichen Pflichten**

Nach Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG ist die Verarbeitung der Daten zulässig, wenn dies zur Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

##### **4.2 Aufgrund Ihrer Einwilligung**

Soweit Sie uns Ihre Daten über den Bewerbungsprozess hinaus freiwillig zur Verfügung gestellt haben (um Sie später bezüglich passender Stellenausschreibungen zu kontaktieren) sowie bei der Zusendung der Bewerbungsunterlagen, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf der Grundlage Ihrer Einwilligung gegeben.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf nur für die Zukunft wirksam ist. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf stattgefunden haben, bleiben davon unberührt.

##### **4.3 Aufgrund gesetzlicher Vorgaben**

Zudem unterliegen wir als Unternehmen diversen rechtlichen Verpflichtungen, das heißt gesetzlichen Anforderungen (zum Beispiel Steuergesetze) sowie Vorgaben der EU-, Bundes-, oder Landesverwaltung. Zu den Zwecken der Verarbeitung gehören unter anderem Maßnahmen zur Identitätsprüfung, Betrugsprävention, die Erfüllung steuerrechtlicher Kontroll- und Meldepflichten sowie die Bewertung und Steuerung von Risiken.

#### **4.4 Auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses**

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten darüber hinaus zur Wahrung unseres berechtigten Interesses oder berechtigter Interessen von Dritten. Beispielsweise:

- Statistische Dokumentationen in anonymisierter Form

Zur Aufdeckung von Straftaten dürfen Ihre personenbezogenen Daten nur dann verarbeitet werden, wenn zu dokumentierende tatsächliche Anhaltspunkte den Verdacht begründen, dass Sie im Rahmen der Bewerbung eine Straftat begangen haben, die Verarbeitung zur Aufdeckung erforderlich ist und Ihr schutzwürdiges Interesse an dem Ausschluss der Verarbeitung nicht überwiegt, insbesondere Art und Ausmaß im Hinblick auf den Anlass nicht unverhältnismäßig sind.

#### **5. Wer bekommt meine Daten?**

Innerhalb des Verbands erhalten die einzelnen am Bewerbungsverfahren beteiligten Fachbereiche, einschließlich der Personalabteilung, Ihre personenbezogenen Daten.

Weitere Datenempfänger können diejenigen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben.

#### **6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?**

Eine Verarbeitung von Beschäftigendaten außerhalb der Europäischen Union und eine Datenübermittlung in Drittstaaten erfolgt nicht.

#### **7. Wie lange werden meine Daten gespeichert?**

Die Aufbewahrungsfrist beträgt maximal sechs Monate nach einer Entscheidung über Ihre Bewerbung, es sei denn, es kommt zu einem Vertragsabschluss.

Können wir Ihnen kein Stellenangebot unterbreiten, lehnen Sie ein Stellenangebot ab oder ziehen Sie Ihre Bewerbung zurück, behalten wir uns das Recht vor, die von Ihnen bereitgestellten Daten auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO) bis zu sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (Ablehnung oder Rücknahme der Bewerbung) aufzubewahren. Danach werden die Ergebnisse nur noch in anonymisierter Form, also ohne Angabe personenbezogener Daten, für statistische Auswertungen gespeichert. Dieser Statistikdatensatz lässt keine Rückschlüsse auf Ihre Person zu.

Die Speicherung dient insbesondere Beweis Zwecken im Falle eines Rechtsstreits. Ist absehbar, dass die Daten nach Ablauf der 6-Monats-Frist benötigt werden (zum Beispiel wegen eines drohenden oder anhängigen Rechtsstreits), werden die Daten erst gelöscht, wenn der Zweck der weiteren Speicherung entfällt.

Eine längere Speicherung kann erfolgen, wenn Sie eine entsprechende Einwilligung erteilt haben (zum Beispiel Talentpool) oder wenn gesetzliche Aufbewahrungspflichten der Löschung entgegenstehen.

## **8. Welche Datenschutzrechte habe ich?**

Jede betroffene Person hat im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben (Kapitel III, Art. 77 DSGVO) das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten, das Recht auf Berichtigung, das Recht auf Löschung, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde.

Zuständige Aufsichtsbehörde für uns ist:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit

## **9. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel die Durchführung des Bewerbungsverfahrens nicht vornehmen können.

## **10. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?**

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung über die Begründung und Durchführung Ihres Beschäftigungsverhältnisses.

## **11. Inwieweit werden meine Daten für die Profilbildung (Scoring) genutzt?**

Ihre Daten werden im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nicht für ein Profiling oder Scoring verwendet.

# **Information über Ihr Widerspruchsrecht**

## **Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht**

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund einer Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse und einer Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte gerichtet werden an:

Hessischer Turnverband e.V.

Otto-Fleck-Schneise 8

60528 Frankfurt am Main

Telefon: 069/6773772-0

E-Mail: [info@htv-online.de](mailto:info@htv-online.de)